

**В. А. Левченко, д-р экон. наук, проф.,
Филиал Всероссийского заочного
финансово-экономического института, г. Курск**

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В БАНКАХ НА ОСНОВЕ ПРИМЕНЕНИЯ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА

В последние годы в России наметился значительный прогресс в области регулирования организации внутреннего контроля и построения систем управления в банках. При этом международная и российская практика оздоровления банков убеждает, что без решения ряда ключевых вопросов управления, внутреннего контроля и управления рисками в самом банке эффективность таких действий существенно снижается.

В настоящее время очевидна настоятельная необходимость формирования в российских банках наилучшей корпоративной практики, принятия органом банковского надзора регулирующих норм в части построения систем корпоративного управления в банках и пересмотра форм контроля со стороны совета директоров (наблюдательного совета) самих банков.

Эффективность корпоративного управления в банках – одно из важнейших условий обеспечения как устойчивости самих банков, так и стабильности банковского сектора Российской Федерации. Поэтому современные подходы к организации корпоративного управления в банках должны основываться на передовой зарубежной практике и учитывать требования законодательства Российской Федерации.

В первую очередь это Принципы корпоративного управления, согласованные странами-членами Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) 22 апреля 2004 года, рекомендации Базельского комитета по банковскому надзору “Совершенствование корпоративного управления в кредитных организациях” (1999), а также “Основопологающие принципы эффективного банковского надзора” (1997).

Определенная правовая база для совершенствования регулирования корпоративного управления заложена и в российском законодательстве: федеральные законы “О банках и банковской деятельности”, Кодекс корпоративного поведения, а также Положение о деятельности по организации торговли на рынке ценных бумаг (Приказ Федеральной службы по финансовым рынкам от 15.12.2004 № 04-1245/пз-н).

В современных условиях происходят качественные изменения, которые требуют уточнения концептуальных подходов к законодательному регулированию корпоративного управления в банках.

В связи с этим представляется целесообразным внесение определенных уточнений в концептуальный подход к регулированию корпоративного управления в российских банках. Это возможно в форме рекомендаций по регулированию корпоративного управления, закреплению соответствующих полномочий органов управления в части:

- определения стратегических целей деятельности банка и способов их достижения (включая порядок образования органов управления, наделения их полномочиями и осуществления управления текущей деятельностью банка) и контроля за их достижением;
- создания стимулов трудовой деятельности, обеспечивающих выполнение органами управления и служащими банка действий, необходимых для достижения стратегических целей деятельности банка;
- достижения баланса интересов (компромисса) учредителей (участников), членов совета директоров (наблюдательного совета) и исполнительных органов банка, его кредиторов, вкладчиков и иных заинтересованных лиц;
- обеспечения соблюдения банком законодательства Российской Федерации принципов профессиональной этики, а также учредительных и внутренних документов банка.